永德县 2022 年高素质农民培育 项目实施方案

永德县农业农村局

2022 年 10 月

第一章 总论

一、项目概要

(一) 项目名称：永德县 2022 年高素质农民培育项目。

(二) 项目性质：中央农业生产发展资金项目。

(三) 项目建设期：3 个月。

(四) 项目申报主体：永德县农业农村局。

(五) 项目实施主体：永德县农业农村局。

(六) 项目主管单位：永德县农业农村局。

(七) 项目监管单位：永德县农业农村局。

(八) 项目技术依托单位：县级农业技术推广部门及县农业广播电视学校的专职及兼职教师。

(九) 项目建设内容及规模：2022 年全县计划培训高素质农民 220 人，分别经营管理型 170 人(其中产业发展带头人培训 120 人，青年先锋培训 50 人)、专业生产型种植大户培训 50 人，培训对象满意度高于 85%，学员参评率高于 85%。

(十) 项目总投资：项目计划总投资 70 万元。

二、项目前景

高素质农民培育以农民合作社带头人、种养大户、家庭农场经营者为重点，加快培养各类乡村振兴带头人，为确保粮食安全和重要农副产品有效供给、巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供坚实有力的人才支撑。

三、项目编制原则

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落
实习近平总书记考察云南重要讲话精神和给沧源县边境村老支
书们的重要回信精神以及中央、省委、市委、县委农村工作会
议精神，按照“保供固安全、振兴畅循环”的工作定位，紧紧围
绕全面推进乡村振兴、打造一流“绿色食品牌”、突出抓好粮食
和六大特色产业发展工作重点，聚焦全产业链技能水平提高，
以培育质量效果提升为关键，坚持“需求导向、产业主线、分
层实施、全程培育”，结合开展现代农民培训工程，用一体化
培育为路径，培训与教育并举，引进培育与就地培养并重，
统筹推进新型农业经营主体和服务主体能力提升、种养加能
手技能培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发
展带头人培育和农村实用人才带头人示范培训等行动，大力
培育高素质农民队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村
现代化提供坚实人才保障。

第二章 项目建设的重要性和必要性

人才振兴是乡村振兴的基础，农业农村人才是强农兴农的
根本。培养造就高素质农民队伍，是乡村振兴战略背景下提
出的新任务、新要求。

一、培养高素质农民是实施乡村振兴的迫切需求

实施乡村振兴战略，首先是人的振兴，是农民的振兴。中
央关于实施乡村振兴战略的意见中明确提出，要坚持农民主
体地位，切实发挥农民在乡村振兴中的主体作用。国家中
长期人才发

展规划纲要明确提出统筹推进包括农村实用人才在内的六支人才队伍建设，高素质农民具备较高的科技文化素质，在保证国家粮食安全、完成脱贫攻坚任务、全面深化农村改革、引领绿色农业发展、带动农民增收致富等方面发挥着重要作用，是农村实用人才的主体力量，为产业振兴、文化振兴、生态振兴和组织振兴提供强有力的人才支撑，推动农业全面升级，农村全面进步，农民全面发展。

二、培养高素质农民是加快农业现代化建设的必然要求

当前，我国农业发展已进入转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。高素质农民作为新产业新业态的先行者、新技术新装备的承接者，新型经营主体的实践者，他们积极发展休闲农业、创意农业、农村电商、农业综合体，促进二、三产业融合发展，推动农业产业转型升级；广泛采用现代农业科技，加快科技成果转化应用，有效提升农业综合生产能力；创新发展模式，开展多种形式适度规模经营，有效提高农业经营集约化、规模化、产业化水平，全面推进产业体系、生产体系和经营体系构建，加快推进农业农村现代化进程。

三、培养高素质农民是推动农村社会治理现代化的重要举措

高素质农民拥有较强的社区关系与组织关系，是国家政权在农村的阶层基础，是农村社会的润滑剂、缓冲器，其中，还有一批在农村富起来的新乡贤，他们能够把村社有效组织整合起来，走上农村社区化和组织化的发展道路，推动农村实现社会治理秩

序转型和农村社会治理现代化。

四、培养高素质农民是带动农民全面发展的主体力量

高素质农民是农民的优秀代表，是农民中最具发展活力的群体，代表着农民的未来发展方向。当前，大量社会资本向农村地区倾斜，一些龙头企业、工商资本等进入不甚熟悉的农业领域，需要一大批爱农业爱农村、有文化懂技术、善经营会管理、强体魄树新风、敢创新能担当的高素质农民配合衔接，发挥其熟悉农业、热爱农村、关爱农民的优势，参与企业运行，促进企业实现自身发展的同时，更好地带动当地经济发展；可以创造更多就业机会，使更多农民分享到农业产业增值收益，更好地享受农业农村经济社会发展成果，增强农民获得感、幸福感、安全感。

第三章 县情概况

永德是中国西南古老郡县之一，历来是滇缅往来的重要通道之一，曾是茶马古道的必经之地，被称为“西南丝绸之路”江东走廊。境内有海拔 3504 米的国家大雪山自然保护区，亦有海拔 845 米的高原坝子，物产丰富生物多样，是绿色经济产业开发的资源宝库。辖 3 镇 7 乡和 1 个社区管理委员会，116 个村民委员会和 5 个社区，总人口 36.54 万，有汉、彝、佯、布朗等 22 个民族，少数民族占总人口 20.97%。是国家粮食和生猪生产基地，“中国芒果之乡”，“中国诃子之乡”，“中国澳洲坚果之乡”。永德县围绕“基地规划集约化、种植管理规范化、生产加工标准化、销售

经营规模化、招商引资高端化、营商服务人性化”标准，持续抓好烤烟、甘蔗、水果、蔬菜、茶叶、生猪、肉牛、坚果等传统优势产业，建成高原特色农业生产基地 343 万亩。

一、主要产业发展现状

2021 年，着力打造冬春蔬菜重要产区，完成冬春蔬菜种植 14.87 万亩，产量 17.96 万吨；芒果种植面积突破 11 万亩，产量 4 万吨；预计出栏生猪 80.02 万头，肉牛 3.83 万头，肉类总产 7.59 万吨。

（一）粮食生产取得新突破。自 2020 年被列为国家产粮大县以来，积极巩固产粮大县成果，全年完成播种 85.03 万亩、产量 20.83 万吨。

（二）生猪生产获得新效益。生猪调出大县成果持续巩固，2021 年生猪存栏 64.29 万头、同比增长 12.81%，出栏 78.28 万头、同比增长 3.36%。生猪标准化、规模化养殖取得突破，永德县通达牧业有限公司、永德县小竹箐养殖有限公司等一批出栏万头以上生猪养殖场建设进展顺利。

（三）蔬菜产业持续发展壮大。着力打造冬春蔬菜重要产区，完成冬春蔬菜种植 14.87 万亩，产量 17.96 万吨。

（四）肉牛规模养殖启动发展。大力培育以肉牛为主的畜牧产业，编制了“万头乡、千头村、百头场、十头户”规划方案，永康现代肉牛养殖示范园项目工作扎实推进，签订了《乡村振兴肉牛产业发展框架协议》，印发了《永德县永康现代肉牛养殖示范

园建设项目工作方案》，组建了工作专班，开展了项目地块勘测 1800 亩，建成硬板路 3.7 公里、新开挖入场路 1.2 公里，启动供水工程建设，完成土地租赁 243 户、面积 1007.94 亩，11 月 11 日实现了项目开工。

（五）烤烟产业取得新成效。全县完成烤烟移栽面积 38295 亩，实现烟叶收购数量 10 万担，实现烟农收入 14793.15 万元，实现税收 3254.49 万元。

（六）蔗糖产业发展取得新进展。2020/2021 年榨季完成甘蔗新植 1.39 万亩，至 2021 年底全县实有甘蔗种植面积 8.27 万亩，覆盖 9 个乡镇、78 个行政村，直接受益群众 2.14 万户，2020/2021 榨季农业产量 26.1 万吨、工业入榨量 22.83 万吨，实现农业产值 0.83 亿元；2021 / 2022 榨季预计农业产量 35 万吨、工业入榨量 28 万吨，实现农业产值 1.2 亿元。

（七）茶叶产业发展取得新突破。云南省专家基层科研工作站（张颖君茶叶专家工作站）挂牌成立，“银竹”牌绿茶、“银竹”牌白茶、“紫玉”牌紧压茶（普洱茶生茶）先后荣获临沧市十大名茶称号，申报认定古茶园 127 个 36500 亩，栽培古茶树 1428 株，全县目前共有茶园 23.72 万亩，全年茶叶社会产量 1.84 万吨，生产精制茶 1.25 万吨，实现茶叶综合产值 28.32 亿元。

（八）科技助力水果产业发展新局面。云南省院士（专家）工作站进驻永德，成立“胡桂兵专家工作站”，正在积极组织申报永德荔枝市级标准，全县水果种植面积 10.4 万亩、产量 4.85 万吨。

二、农民培训需求走访情况

在对农民进行走访过程时发现，现在对于培训的需求主要存在两个方面：一是种养殖技术的提高；二是农村专业合作社、家庭农场的规范运营。今天的中国，社会经济发展迅速，农业科技的发展更是日新月异，这对于我县农业的发展是机遇，更是挑战。面对这一情况，受访群众及新型经营主体都主动提出了参加培训的意愿，希望能够通过培训，增长知识，提高见识，更好地解决在农业生产中遇到的各类问题。

三、2022年农业农村工作重点

2022年，全县农业农村工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习习近平总书记考察云南重要讲话精神和给沧源县边境村老支书们的回信精神。认真贯彻落实中央、省、市委、县委农村工作会议，切实助推“三个示范区”建设，大力实施“563”发展计划。坚决守住保障国家粮食安全和不发生规模性返贫两条底线，扎实有序推进乡村发展、乡村建设、乡村治理，全面实施好现代农民培训工程。预计实现农林牧渔业可比价总产值增长11%，农村常住居民人均可支配收入增长10.2%。着力抓好以下八个方面工作。

一是毫不松懈抓好粮食生产和重要农产品生产供给，全县粮食播种面积稳定在85.03万亩以上，全力提高单产。

二是守牢底线持续巩固拓展脱贫攻坚成果，抓实帮扶机制，促进低收入人口持续增收。

三是聚焦增收持续推动高原特色农业提质增效，打造世界一流的绿色食品生产基地，着力提升重点产业产地初加工能力，全力培育新型经营主体。

四是筑基固本，扎实推进农业农村基础建设和科技支撑，落实好耕地保护措施，抓实农业农村基础设施建设，积极创建农业品牌，抓实农业领域投资，落实好科技兴农战略，强化农产品质量安全监管，加快发展数字农业、智慧农业。

五是强化治理，全面推进农业农村绿色发展，加强农业生态环境保护，加强水域生态保护。

六是坚持改革，不断增强农业农村发展后劲，积极推动农村宅基地审批管理，加快推进农业综合行政执法改革，高度重视农业安全生产。

七是统筹协调，扎实推进乡村建设行动，做实村庄规划，全面推进乡村建设，改进和完善乡村治理。

八是加强自身建设，着力提升农业农村发展效能，加强“三农”干部队伍建设，转变工作作风，加强农业经济统计工作，加强内部管理。

综合永德主要产业发展现状和农民培训需求等情况，结合2022年农业农村工作重点，确定2022年度高素质农民培育的培训的主题：一是以全面确保农产品质量安全为主题的产业发展带头人培训；二是开展“乡村振兴青年先锋”培育行动；三是以提升粮油作物种植技术为目的的种植技术培训；四是利用烟草行业资

金支持开展好职业烟农培训。

第四章 项目建设内容

一、项目建设规模

根据《临沧市农业农村局关于印发临沧市 2022 年高素质农民培育工作实施方案的通知》要求，2022 年全县计划培训高素质农民 220 人，分别经营管理型 170 人（其中产业发展带头人培训 120 人，青年先锋培训 50 人）、专业生产型种植大户培训 50 人，培训对象满意度高于 85%，学员参评率高于 85%。

二、项目建设模式

项目由永德县农业广播电视学校牵头，县农业技术推广站、县经营管理站、县植保植检站、永德县农业农村局计划财务股、项目管理股和局办公室统筹协作形成合力，共同完成工作任务。

同时，注重与高校、妇女组织、共青团等多部门开展联合协做，形成合力，在农民学历提升、“乡村振兴青年先锋”培育和“巾帼建功”培育上取得新突破。

三、专项行动

在全面培育的基础上，聚焦粮食安全、产业帮扶等重点任务，结合实施现代农民培训工程，依托农广校和农民田间学校教育资源，发动现代农业产业技术体系、农技推广体系等科技力量，重点组织开展好以下专项行动。

（一）稳粮保供专项技术培训行动。重点开展“大豆玉米带

状复合种植技术”专项培训、“杂交稻旱种技术”专项培训、油菜“三精”高产栽培技术培训。

（二）“菜篮子”专项技术培训行动。围绕“肉、蛋、水产和蔬菜”等农产品生产、加工、销售开展专项技术培训，保障“菜篮子”农产品供应。

（三）乡村产业带头人培育行动。联合共青团围绕主导产业和特色产业的发展需求和农民的意愿，开展“乡村振兴青年先锋”培育行动，培养一批听党话、跟党走的“三农”领域优秀青年人才，发挥示范引领和辐射带动作用。持续做好农民教育培训工作，开展乡村产业带头人培育行动。

（四）“巾帼建功”培育行动。联合妇联组织开展高素质女农民专题培育，充分发挥“女能人”在乡村振兴中的“半边天”作用。

四、项目建设规范

项目建设工作严格按照农业农村部科技教育司《高素质农民培育规范》（农科<教育>函〔2021〕16号）的相关规定进行。

（一）培育对象

年满16周岁，正在从事或有意愿从事农业生产、经营、服务的务农农民、返乡入乡创新创业者、乡村治理及社会事业服务等人员。

（二）培育模块

分为综合素养课、专业技能课、能力拓展课三类。综合素养课包括思想政治、农业通识、“三农”政策、涉农法规、文化素养

等课程；专业技能课包括农业生产技术、绿色发展、农产品营销、农业经营管理、乡村治理、社会化服务等课程；能力拓展课根据培育对象和培育目标进行设计。

实行“行政主管部门第一课”，由县农业农村局领导为开展的培训班讲授第一课。

（三）培育形式

培训班主要通过课堂教学、现场教学、线上学习相结合的形式进行。

（四）考核评价及颁证

县农业广播电视学校通过过程评价、理论考试和技能考试相结合方式，综合评价学员学习成果，对合格者颁发培训证书。

（五）跟踪服务

在培训结束后，跟踪学员的产业发展情况，主动提供技术指导、政策推介、交流平台、在线服务等培育课程内容相关的实践指导服务。开展高素质农民精准识别，帮助获取农业产业、金融等政策支持。支持参训农民组织建立学习与发展平台，促进农民合作交流、协同发展搭建技能大赛、创新创业大赛、创业路演等交流平台，鼓励争优，倡导学优，引领高素质农民培育体系高质量发展。

五、项目建设内容

2022年全县计划培训高素质农民220人，分别经营管理型170人（其中产业发展带头人培训120人，青年先锋培训50人）、

专业生产型种植大户培训 50 人，培训对象满意度高于 85%，学员参评率高于 85%。

（一）产业发展带头人培训

1.培训人数 120 人。

2.培训内容

重点对农业政策与农村法律、农药监督管理、禁限用农药名录、农药安全科学使用等方面的内容进行培训。

3.培训时长

15 天 120 个学时。其中：课堂集中学习 5 天 40 个学时；外出参观学习 3 天 24 个学时；线上学习 1 天半 12 个学时；实操实训 5 天半 44 学时。

4.培训地点

课堂教学：永利达酒店大会议室（永康镇）。

现场教学：计划到云县、临翔区对农业产业发展及新型经营主体经营管理进行参观学习。

线上学习：每个学员完成 12 个学时的线上学习。

实操实训：天卫农业忙石寨泡菜厂。

（二）青年先锋培训

按照《云南省农业农村厅 共青团云南省委关于开展 2022 年乡村振兴青年先锋培育行动的通知》（云农科〔2022〕6 号）文件要求，进一步巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，充分发挥共青团的组织和社会动员优势，积极培养一批听党话、跟

党走的“三农”领域优秀青年人才，县农业农村局和团县委按照上级安排依托高素质农民培育项目，联合开展永德县 2022 年乡村振兴青年先锋培育行动，整合专门政策机制，完善分层培育模式，强化精准培训体系，通过培训提高一批、培养储备一批、扶持发展一批，构建“选、培、扶、跟”的全闭环培育扶持体系，建立一支投身乡村振兴的青年人才队伍。

1.培训人数 50 人。

参训人员符合《高素质农民培育工作规范》要求的乡村高素质青年农民，重点聚焦三类青年群体：一是农村青年致富带头人、青年家庭农场经营者、农村合作社带头人等乡村创业青年；二是返乡创业大学生；三是脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户“三类户”青年群体。

2.培训内容

重点对农业政策与农村法律、现代农业产业化经营与管理、创新创业、新型农业经营主体经营与管理、农产品电子商务等方面的内容进行培训。

3.培训时长

15 天 120 个学时。其中：课堂集中学习 5 天 40 个学时；外出参观学习 3 天 24 个学时；线上学习 1 天半 12 个学时；实操实训 5 天半 44 学时。

4.培训地点

课堂教学：在永利达酒店大会议室（永康镇）。

现场教学：计划到双江、临翔区对农业创业创新和新型经营主体的经营管理进行参观学习。

线上学习：每个学员完成 12 个学时的线上学习。

实操实训：天卫农业忙石寨泡菜厂。

（三）专业生产型培训

1.培训人数 50 人，以培训种植大户为主。

2.培训内容

在开展“大豆玉米带状复合种植技术”专项培训的基础上增加农业生态环境保护、耕地的永续利用以及农产品质量安全等方面的内容。

3.培训时长

7 天 56 个学时。其中：课堂集中学习 2 天 16 个学时；外出参观学习 3 天 24 个学时；实操实训 2 天 16 学时。

4.培训地点

课堂教学：永康镇忙腊村委会。

现场教学：种植大户培训班到双江、临翔区对现代农业发展进行参观学习。

实操实训：天卫农业忙石寨泡菜厂。

第五章 项目投资概算及资金筹措

一、投资概算编制依据

根据《永德县财政局 中共永德县委组织部 永德县人力资源

和社会保障局关于印发<永德县县级机关培训费管理办法的通知>》（永财发〔2019〕169号）文件规定，结合目前市场同类产品价格进行投资概算编制。

二、项目建设投资约定

根据《临沧市财政局关于下达 2022 年中央农业生产发展资金（第二批）的通知》（临财农发〔2022〕72号）精神，本项目为 2022 年中央农业生产发展资金项目，总投资 70 万元。

三、项目投资概算

项目计划总投资 70 万元。（资金使用明细详见附表）

（一）开展培训

1.培训人员住宿费：计划列支 9.55 万元；

2.培训人员伙食费：计划列支 16.1 万元；

3.租车费：7 辆车租用 3 天，计划列支 8.97 万元；

4.培训场地费：主要用于会议室、实训场地租金，计划列支 5 万元；

5.培训老师授课费：计划列支 0.5 万元；

6.疫情防控支出：计划列支 1.5 万元；

7.培训资料及其他费用：计划列支 25.38 万元。

（二）前期项准备和后期跟踪服务

主要用于差旅费支出，计划列支 3 万元。

四、资金来源

本项目总投资为 70 万元，来源为中央农业发展专项资金。

第六章 项目实施进度计划

项目建设周期为 3 个月(即:2022 年 10 月至 2022 年 12 月)。项目建设分以下三个阶段进行:

一、前期准备阶段

时间: (2022 年 10 月)

开展专题调研,广泛征求群众意见建议,选定培训内容,制定切实可行的实施方案。组织专家评审专题会议,讨论研究项目申报事宜,完成项目申报工作。

二、组织实施阶段

时间: (2022 年 10 月—2022 年 12 月)

2022 年 12 月底前,完成所有培训计划,培训对象满意度高于 85%,学员参评率高于 85%,对培训质量效果进行评价考核并形成报告。

三、总结验收及跟踪服务阶段

时间: (2022 年 12 月底前)

总结验收阶段。对照指标开展绩效评价,撰写项目工作总结,2022 年 12 月底前将工作总结报送市农业农村局。

培训结束后,对培训学员进行跟踪服务,该项工作在 2022 年 12 月前完成。

第七章 项目环境影响与保护措施

项目建设对环境无明显影响。

第八章 组织管理方案及保障措施

一、组织保障

为切实保证该项目建设工作的顺利推进，永德县农业农村局成立项目资金领导小组，组长由县农业农村局局长担任，组员由县农业广播电视学校工作人员、科技信息和合作交流股、计划财务股工作人员和项目股相关业务人员组成。

领导小组下设办公室在县农业广播电视学校，由县农业广播电视学校负责人兼任办公室主任，办公室工作人员临时抽调县农业广播电视学校、科技信息和合作交流股、计划财务股、项目股、办公室、县委农办秘书股、县农业技术推广站、县经营管理站、县植保植检站等相关人员组成。领导小组办公室在领导小组的领导下，具体负责该项目建设全过程的统筹及综合协调工作，开展项目实施的日常组织管理工作。

为确保高素质农民培育工作顺利开展，职责到岗到人，分别设立统筹规划组织实施组、教师授课组、信息系统管理组、防疫保障组、财务及物资保障组。

统筹规划组织实施组：由县农业广播电视学校、县农业技术推广站、县经营管理站、县植保植检站相关工作人员组成，组长：召杨；副组长：王玉田、杨振宇、高云术；成员：张世云、罗娅、李凤忠；

教师授课组：县农业广播电视学校的专职及兼职教师和农业

领域的专家等；

信息管理系统管理组：由县农业广播电视学校负责，成员：召杨、何月；

防疫后勤组：组长苏在美；成员：李星邑、苏在美等；

财务、物资及后勤保障组：由局计划财务股和局办公室相关工作人员组成，组长郭娟；成员：李东瑞、段泽泽。

二、资金管理措施

该项目资金已经由《临沧市财政局关于下达 2022 年中央农业生产发展资金（第二批）的通知》（临财农发〔2022〕72 号）文件下达，严格根据《永德县财政局永德县农业农村局关于转发临沧市财政局临沧市农业农村局转发云南省财政厅云南省农业农村厅关于印发云南省中央农业生产发展资金管理实施细则的通知》（永财发〔2022〕137 号）的有关要求，加强资金使用管理，发挥效用。根据项目实施方案的规定，按照“谁使用、谁负责”的原则，加强资金管理，确保专款专用。坚决杜绝资金管理上的违纪违规问题，对违反专项资金使用规定，截留、套取、挪用、滥用或造成资金损失的单位和个人，依照《财政违法行为处罚处分条例》等国家有关规定处理，并追回补助资金。

三、质量保障措施

一是抓实抓细《高素质农民培训规范》各项工作要求，落实培育全过程监管。要对标粮食安全党政同责考核中的农民教育培训指标任务，采取有力措施，提高参训农民满意度。建立绩效评

价结果与预算资金挂钩机制，提高资金使用效益。按照《临沧市高素质农民培育绩效管理评价体系（试行）》做好辖区内项目监管和绩效评价工作。

二是加强信息化管理。县农业广播电视学校要作好农民教育培训信息管理的操作应用，认真开展在线监管和绩效评价，组织参训农民对培训教师、培育基地、培训组织和培训效果进行线上评价。开展高素质农民培训信息统计和发展情况监测，实现参训农民基本信息 100% 入库，培育全程可监测可追溯。

三是作好防疫工作。根据新冠肺炎疫情防控的要求，严格控制开班人数，每班次原则上不超过 100 人，实行单人单桌，并按时扫码；购置相关防疫用品，如消毒洗手液、口罩、体温枪等；安排专人负责培训期间的防疫工作，在每天上课前做好上课签到、体温登记、扫码进入等工作。资金使用情况和项目实施情况要进行公告。

四、加强舆论宣传

在项目实施中，要做到项目规划建设坚持走群众路线，尊重群众的知情权、选择权、监督权和参与权，把政策扶持、政府引导和群众参与结合起来，做好宣传发动工作，增强群众的主体意识，激发群众内生动力，自觉参与其中，营造“学科学、懂科学、爱科学”的良好氛围。

五、项目公告、公示制度

（一）公告公示的内容

主要包括：项目名称、实施地点、建设内容、实施期限、实施单位及负责人、资金来源、资金总量、来源、性质、用途、质量标准及效益目标等。

（二）公告公示的形式

采取公告与公示相结合的方式，项目建设情况和资金使用情况，应在实施地点和项目受益范围内进行公告、公示。要结合实际，充分利用网络等平台，做好公告、公示。

（三）公告公示的时限

公示时间不得少于7天，项目实施完成并经验收后，对资金使用情况和项目实施情况要进行公告。

六、项目移交及管护制度

本项目为培训类项目，不存在项目移交情况。

第九章 效益分析

一、经济效益

通过持续做好农民教育培训工作，认真落实“扶志扶智”机制，围绕特色种养提升行动，加强特色产业带头人生产技术、品牌打造、电商营销、金融信贷、加工物流等方面培训，提升示范带动能力，促进县内特色产业可持续发展，农民持续增产增收。

二、社会效益

永德县是一个典型的山区农业县，经济发展相对薄弱，通过项目的实施，参训人员的综合素质得到了提高，能在社会事业发

展中起到带头示范作用，加速打造一支适应产业发展、乡村建设急需的高素质农民队伍。

三、生态效益

通过项目的实施，参训人员的综合素质得到了加强，能够自觉并带动周边农户保护生态环境，高标准严要求，生产符合农产品质量安全要求的优质农产品。

附件：1.绩效目标表

2.高素质农民培育项目资金预算明细表

3.临沧市高素质农民培育工作绩效管理指标体系

附件 1

绩效目标表

(2022 年)

项目名称	永德县 2022 年高素质农民培育项目		项目负责人及联系电话	艾增强
主管部门	永德县农业农村局		实施单位	永德县农业农村局
资金情况 (万元)	年度资金总额:		70	
	其中:财政拨款		70	
	其他资金			
总体目标	年度目标			
	根据乡村人才振兴需求,按照《高素质农民培训规范(试行)》要求,坚持以农民为中心、服务产业、注重质量、适度竞争、创新发展的原则,培养有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍,促进农业转型升级、农村持续进步、农民全面发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训经营管理型人数	170 人
			培训专业生产型种植大户人数	50 人
		质量指标	培训合格率	≥98%
			学员参评率	≥85%
		成本指标	培训投资	70 万元
	时效指标	完成培训时间	2022 年 12 月底	
	效益指标	社会效益指标	培养有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍	220 人
		经济效益指标	受训人员年增加收入	≥20 万元
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥85%	

附件 2

高素质农民培育项目资金预算明细表

单位：元

项目	明细名称	计算标准	规模/数量	资金规模	备注
培训费	交通费		7 辆车租用 3 天	89,700.00	
	伙食费	伙食标准按照有关规定执行	学员及培训相关工作人员、驾驶员	161,000.00	
	住宿费	住宿标准按照有关规定执行	学员及培训相关工作人员、驾驶员	95,500.00	
	培训场地费	主要用于会议室、实训场地租金		50,000.00	
	培训老师授课费	培训老师授课费按照有关规定执行。	副高级技术职称专业人员每学时不超过 500 元。	5,000.00	
	疫情防控支出	学员、工作人员、驾驶员、授课老师核酸检测费用；一次性医用外科口罩 3000 个；红外线体温枪 1 个；免洗手消毒液 10 瓶等涉及防疫需要的物资。		15,000.00	
	培训资料及其他费用	档案资料费，培训资料复印费、学习教材费、布标制作费、证书复印费及其他耗材费。其中学习教材包括纸质课本和线上学习课程费用。		253,800.00	
项目前期准备和后期跟踪服务费	前期项准备和后期跟踪服务费	主要用于差旅费支出，差旅费按照永德县农业农村局公职人员差旅费执行标准及管理方法支出。		30,000.00	
合计				700,000.00	

附件 3

临沧市高素质农民培育工作绩效管理指标体系 (试行)

一级指标	二级指标	分值	考核内容
决策投入 (15分)	需求摸底	2	各县(区)、单位制定实施方案前开展培训需求摸底调研, 2分。
	制定方案	8	本县(区)、单位高素质农民培育实施方案思路清晰、任务明确, 2分; 实施方案明确体现产业导向, 围绕区域主导产业和特色优势产业开展全产业链培训, 3分; 市、县(区)分层分类培训, 3分。
	改善条件	5	完善多方力量参与的农民教育培训体系, 2分; 完善师资队伍、基地和教材等基础条件, 开展相关质量建设, 3分。
过程管理 (28分)	指导考核	5	落实行政主管、农广校长第一课制度, 3分; 组织本县(区)、单位年度工作绩效考核, 2分。
	全程监管	6	实施培训过程全程监管, 严格审核开班计划和培训对象, 2分; 定期督导培训进度, 对培训中出现的问题及时调整或整改, 4分。
	资金管理	9	及时申请资金拨付到位, 4分; 资金使用管理符合国家有关规定和实施方案, 财务资料完整会计核算规范, 5分。
	信息调度	8	及时录入农民培训信息管理系统信息数据 4分; 按时提交调度的数据信息, 2分; 按时报送年度方案和工作总结, 2分。

一级指标	二级指标	分值	考核内容
项目产出 (25分)	完成任务	25	落实新型农业经营主体和服务主体、返乡下乡创新创业者、专业种养加能手培养行动,开展扶贫培训,积极培养产业脱贫带头人,完成培训任务(按粮食安全行政首长责任制下达的绩效目标数,以农民教育培训信息管理系统查询结果为准),完成100%,25分,每少完成4%,扣1分,扣完为止。
实施效果 (32分)	农民满意	25	通过农民教育培训信息管理系统完成在线评价的农民学员比例不低于85%,10分;农民学员对培育的满意度不低于85%,15分。
	典型示范	7	树立高素质农民典型,发挥示范带动作用,3分;在县(区)级以上主要媒体刊播至少2篇综合性报道,2分;每季度向市农业农村局科技教育与对外合作交流科推荐1篇典型案例培育模式等宣传材料,1分。
加分项 (最多10分)	探索创新		创设高素质农民培育政策,5分;以县(区)政府名义出台针对高素质农民的专门文件,5分;承担全市性会议、培训、论坛等活动,3分;举办创新创业大赛、技术技能比赛、展览展示等农民参与的活动,2分。
	服务发展		指导服务农民协会、联合会、创业联盟等组织,2分;组织进村入户开展跟踪指导和服务,2分;开展政策项目推介、技术指导、金融信贷和农村电商等延伸服务,2分。
	社会影响		获得市级及以上领导批示、专门讲话或参加活动,加1分;在市级以上主要媒体刊播至少1篇综合性报道,2分;受到部委司局、省直部门表扬或作为典型经验进行交流,加1分;当年参训的农民学员中获得各类荣誉奖励达4人以上,加1分。