

B 类
公开

永德县人力资源和社会保障局文件

永人社函〔2022〕117 号

永德县人力资源和社会保障局关于永德县 第十三届人民代表大会第一次会议 第 201 号建议的答复

尊敬的段明祥代表：

您在永德县第十三届人民代表大会第一次会议期间提出的《关于进一步充实乡村专业教师的建议》（第 201 号），已交由我局办理（永德县教育局体育局协办），现答复如下：

您关心的问题正是我们人社部门所关注的重点。正如您所说，当前，随着教育的不断深入，国家提出了教育均衡发展的要求，云南省率先实行中考改革，这些要求和改革目标都是让孩子们不仅学习科学文化知识，还要在音乐、美术、体育等多方面均衡发展。我们人社部门深知要实现教育均衡发展，人才是关

键，乡村学校音乐、美术、体育、英语、幼儿教育等专业教师紧缺已经是不争的事实，这一问题已经引起了各级党委和政府的高度重视，国家教育部等有关部门也迅速行动，先后出台了一系列改革文件。中共中央、国务院出台了《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，教育部、中央组织部、中央编办、国家发展改革委、财政部、人力资源社会保障部 6 部门联合下发了《关于加强新时代乡村教师队伍建设的意见》（教师〔2020〕5 号），意见明确要畅通城乡一体配置渠道，重点引导优秀人才向乡村学校流动。一是要健全县域交流轮岗机制。深入推进县域内义务教育学校教师“县管校聘”管理改革。县教育行政部门在核定的教职工编制总额和岗位总量内，按照班额、生源等情况，充分考虑乡村小规模学校、寄宿制学校和城镇学校的实际需要，统筹分配各校教职工编制和岗位数量。完善交流轮岗激励机制，将到农村学校或薄弱学校任教 1 年以上作为申报高级职称的必要条件。村小、教学点新招聘的教师，5 年内须安排到县城学校和乡镇中心学校任教至少 1 年。二是加强城乡一体流动。采取定期交流、跨校竞聘、学区一体化管理、集团化办学、学校联盟、对口支援、乡镇中心学校教师走教等多种途径和方式，重点引导城镇骨干教师向乡村学校流动。根据上述政策文件，2021 年 12 月 8 日，永德县教育体育局、县委编委办、财政局、人社局 4 部门联合下发了《永德县推进义务教育教师“县管校聘”管理改革实施方案》（永教体联发〔2021〕6 号），该实施方案就充实乡村专业教师方面明确了以下两点：一是均衡配置教师资源。二是做好动态调整配

置。2022年4月，市委、市政府出台了关于全面加强和改进新时代学校体育和美育工作的政策，明确通过公开招聘、轮岗、对口支教、购买社会服务等方式，配齐配强体育教师；教育主管部门要制定补充美育教师年度计划，未配齐的，应在每年教师招聘中安排一定比例专门招聘美育教师，实施“特岗计划”优先满足农村音乐、美术教师需求。以上这些政策文件，有利于解决乡村学校音乐、体育、美术、英语、幼儿教育等专业教师紧缺问题，建议学校抓住这些政策机遇，通过多途径积极向教育主管部门争取增加音乐、美术、体育、英语、幼儿教育等专业教师。按职能职责，在公开招聘中，我局将根据教育主管部门报来的招聘计划给予招聘。

感谢您对我们人社工作的支持，并一如既往地关心和支持乡村教师队伍建设工作。

2022年7月18日

(联系人及联系电话：杨群雁 13988350596)

现将《永德县人力资源和社会保障局关于进一步加强
 社会保险费征缴工作的通知》（永人社发〔2022〕1号）
 印发给你们，请认真贯彻执行。此通知。各有关单位
 要切实加强组织领导，明确责任分工，加大宣传力度，
 提高缴费意识，确保各项社会保险费按时足额缴纳。
 同时，要加强对灵活就业人员、新业态从业人员的
 参保宣传，引导其主动参保缴费。对于拒不缴费的
 单位和个人，要依法采取强制措施，维护社会保险
 制度的严肃性和权威性。各有关单位要密切配合，
 形成合力，确保社会保险费征缴工作取得实效。
 此通知。



永德县人力资源和社会保障局办公室 2022年7月18日印发
